

**ВЫПИСКА**  
**из протокола № 6 от 1 марта 2023 года**  
**заседания учёного совета**  
**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования**  
**«Южно-Российский государственный политехнический университет**  
**(НПИ) имени М.И. Платова»**

**СЛУШАЛИ:** «О внесении изменений в Положение об эффективном контракте, критериях и показателях эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава ЮРГПУ (НПИ)».

**ПОСТАНОВИЛИ:** С целью обеспечения повышения эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава ЮРГПУ (НПИ):

1. Внести в Положение об эффективном контракте, критериях и показателях эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава ЮРГПУ (НПИ) следующие изменения:

- пункт 3.5. читать в следующей редакции:

«3.5. В случае увольнения преподавателя (перевода на должность не из категории «Профессорско-преподавательский состав») выплата стимулирующих выплат ему прекращается на основании приказа ректора (об увольнении, переводе). В случае перевода работника с одной профессорско-преподавательской должности на другую профессорско-преподавательскую должность стимулирующая выплата продолжается до окончания периода, на который она была установлена.»;

- пункт 4.4. читать в следующей редакции:

«4.4. Оценка эффективности деятельности преподавателя проводится один раз в год:

- для должностей: заведующий кафедрой, декан факультета и директор института<sup>1</sup>, института (филиала) оценка осуществляется по должности, занимаемой по состоянию на 31 августа текущего года;

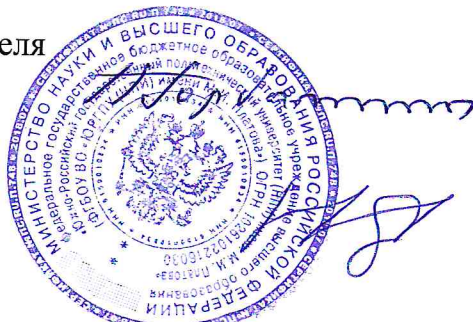
- для должностей: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель и ассистент оценка осуществляется по должности, занимаемой на момент подачи заявления в рейтинговую комиссию<sup>2</sup>.

Работник, не занимавший должности из категории «Профессорско-преподавательский состав» в периоде оценки деятельности (с 1 сентября по 31 августа (предшествующий учебный год)), не имеет права на подачу заявления для заключения эффективного контракта.».

2. Утвердить «Положение об эффективном контракте, критериях и показателях эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава ЮРГПУ (НПИ)» в новой редакции с изменениями, внесенными в соответствии с п. 1 настоящего решения учёного совета.

Заместитель председателя  
учёного совета

Учёный секретарь



Н.И. Горбатенко

Н.Н. Холодкова

<sup>1</sup> Кроме директоров институтов международного и дополнительного образования

<sup>2</sup> В случае выявления фактов предоставления недостоверных сведений (в том числе по занимаемой должности) сотрудник снимается с рассмотрения на любой стадии (в том числе после утверждения протокола рейтинговой комиссии) решением председателя рейтинговой комиссии.